

## **Programme de formation** **Faire évoluer le projet d'équipe :** **travail de la raison d'être**

**Public :** Responsables d'équipes ou équipe entière déjà constituée

**Capacité :** 12 stagiaires

**Durée :** 7h

**Prérequis :** Fournir le projet ou raison d'être actuelle le cas échéant

**Formateur :** Facilitatrice en intelligence collective travaillant en coopérative

### **Introduction :**

Une équipe performante ne se construit pas uniquement autour d'objectifs ou d'une organisation. Elle se nourrit d'une raison d'être partagée, de valeurs vécues au quotidien et d'une vision commune qui donne du sens à l'action de chacun. Dans un environnement en constante évolution, le projet d'équipe ne peut rester figé. Il gagne à être régulièrement questionné, enrichi et adapté par celles et ceux qui le font vivre. Cette démarche collaborative favorise l'engagement, renforce la cohésion et permet à chacun de trouver sa place dans une dynamique collective porteuse de sens.

Cette formation propose aux participants de prendre du recul sur leur projet d'équipe, d'explorer les conditions qui favorisent la coopération et de découvrir des outils concrets pour faire évoluer leur raison d'être de manière participative. Grâce à une pédagogie active fondée sur l'expérimentation, les échanges et le jeu, les participants vivront des méthodes directement transférables à leur réalité professionnelle pour mobiliser durablement les énergies autour d'un projet partagé.

### **Objectifs :**

- Animer la raison d'être d'une équipe
- Organiser son évolution de manière collaborative

### **Programme de la formation :**

1. Le projet d'équipe :  
Qu'est-ce que c'est ? valeurs, objectifs, moyens à mettre en œuvre
2. Mise en place d'une dynamique collaborative :  
Comment redéfinir des valeurs communes, une vision partagée  
Les conditions à la coopération pour construire la confiance et l'engagement au travail  
La qualité de la communication relationnelle : cadre, besoins, demandes, intelligence collective
3. Outils favorisant la motivation et la coopération :  
Modèles d'ateliers, jeux  
Format de réunions
4. Le suivi de la raison d'être

### **Moyens pédagogiques et techniques :**

Pédagogie active : Formation par le jeu

- Pratique de travail par le jeu, ateliers collaboratifs : jeux et outils d'équipe permettant la créativité, le questionnement et le travail en équipe pour la construction d'un projet, son évaluation et son évolution
- Temps d'échanges inter-stagiaires
- Apports théoriques

### **Modalités d'évaluation :**

L'atteinte des objectifs de formation est évaluée par le ou la formatrice